

Séminaires-synthèse de 3e cycle

Q1: Nom

Liette Goyer, Ph.D.

Q2: Titre professionnel (psychologue, psychiatre, etc.)

Conseillère en orientation et psychothérapeute

Q3: Titre de votre séminaire de synthèse

À LA FRONTIÈRE DU COUNSELING DE CARRIÈRE ET DE LA
PSYCHOTHÉRAPIE DU LIEN : REPÈRES ET CONSTATS

Q4: Adresse de courriel

liette.goyer@fse.ulaval.ca

Q5: Une brève description du parcours de l'auteur

Liette Goyer est professeur titulaire et directrice des études supérieures en counseling et orientation à l'Université Laval. Éditrice de la Revue canadienne en counseling et psychothérapie (RCCP), Liette Goyer est membre régulier du Centre de recherche et d'intervention sur l'éducation et la vie au travail (CRIEVAT). Elle a dirigé et participé à des recherches de nature collaborative et évaluative. Actuellement elle est associée aux travaux pancanadien du Groupe de recherche sur les données probantes en développement de carrière. Ses intérêts de recherche portent sur les pratiques innovantes en orientation, les modalités et les processus d'accompagnement auprès des adultes.

Q6: Un résumé du séminaire

Malgré les rapports sensibles qu'entretiennent la psychothérapie et le counseling de carrière (Lecomte et Guillon, 2000), la psychothérapie se définit aujourd'hui comme n'étant pas du counseling de carrière. Dans le cadre du séminaire, le modèle intégratif en counseling de carrière développé par Lecomte et Savard (2003; 2009) sera d'abord présenté. Parallèlement, une réflexion portant sur l'application de certaines

composantes de la psychothérapie du lien (Delisle, 1998; Girard et Delisle, 2012) à des situations d'orientation, de réorientation, d'adaptation, de réadaptation, d'insertion et de réinsertion professionnelle (Lecomte et Savard, 2009; Savard, 2009) est initiée. À l'aide de repères fondamentaux et pratiques, une mise en dialogue sera initiée entre des composantes du modèle intégratif en counseling de carrière avec ceux de la psychothérapie du lien. Ce travail nous permet d'orienter la direction de nos prochaines réflexions, sous l'angle d'une attitude réflexive favorisant ainsi l'avancement de la connaissance à la formation pratique du counseling de carrière, à l'orientation professionnelle à la psychologie du travail et des organisations.