

Séminaires de synthèse de 3e cycle, promotion X, 2013

- **Enjeux de la personnalité narcissique chez les gestionnaires : Convergences et divergences entre les perspectives cliniques et organisationnelles**
 - par **Jean-Pierre Lanthier** jplanthier@videotron.ca M.Ps., psychologue
 - **Résumé du séminaire**
 - o Dans une première section, après avoir revisité les concepts clés de l'enjeu développemental de l'estime de soi, je resitue les caractéristiques fondamentales des troubles de personnalité narcissique, principalement chez Kohut et chez Kernberg. Dans une deuxième section, j'établis à partir d'observations et de données issues de la pratique contemporaine de la psychologie organisationnelle comment le monde de la gestion, ses valeurs et ses pratiques interpellent les personnes susceptibles de présenter des caractéristiques de personnalité narcissique. Une vignette de client gestionnaire, provenant de ma pratique actuelle et manifestant un trouble de personnalité narcissique complète cette section. Dans une troisième section, à la lumière du processus thérapeutiques de la PGRO et de l'ouverture multimodale, j'explore les avenues les plus fructueuses de maintien en démarche de ce type de clients. Enfin, dans la quatrième et dernière section, je propose quelques pistes de collaboration avec les collègues psychologues du travail et autres intervenants organisationnels, de manière à favoriser les références plus précoces des *gestionnaires* qui présentent des comportements « à risque », associés aux troubles de personnalité narcissique.
 - **Notes sur l'auteur**
 - o Psychologue, je cumule (fin 2013) plus de 16 ans d'expérience clinique en pratique privée. J'offre des services de psychothérapie auprès des adultes et auprès de couples. En individuel, je travaille principalement des problématiques de troubles de personnalité mais aussi de troubles anxieux et de l'humeur. Diplômé du 3^e Cycle du CIG depuis octobre 2013, j'ai également participé à plusieurs ateliers de perfectionnement avec Gilles Delisle et Line Girard, depuis 2005. J'ai auparavant été formé comme psychothérapeute et comme assistant-professeur en PCI (Psychothérapie corporelle intégrée). En 2011, j'ai eu le bonheur de recevoir le Prix du mérite annuel de la SQPTO, après avoir cumulé plus de 35 ans d'expérience en psychologie du travail et des organisations, à la fois comme consultant senior et comme gestionnaire en ressources humaines au sein de grandes entreprises.